

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(ประมุข ปิ่นปल्लीจิตต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	ผู้บังคับบัญชามีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p>
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำชับการ</p>

<p>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวกให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยความสะดวกมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>
--	--	---

ภาพถ่าย การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของงานอำนวยความสะดวก สภ.วังโป่ง



เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ประมุข ปิ่นปลื้มจิตต์ ผกก.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิลาศ กุมาไชย รอง ผกก.ป.สภ.วังโป่ง ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานการเงิน และงานธุรการที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพแสดง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเลื่อนเงินเดือน ของ สก.วังโป่ง



คำสั่งสถานีตำรวจวังโป่ง

ที่ ๒๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ชั้นประทวน และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ตามหนังสือตำรวจจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๐๐๒๑(พช).๓๑/๑๓๕๘ ลงวันที่ ๒๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑
ครั้งแรก (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) เมื่อดำเนินการแต่ละครั้งเสร็จสิ้นแล้วให้ส่ง
บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ตำรวจจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบความถูกต้อง และนำส่งสำนักงาน
กำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรระดับ
รองผู้กำกับการ - ผู้บังคับหมู่ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจวังโป่ง ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑) ผู้กำกับการสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น ประธานกรรมการ
- ๒) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๓) รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๔) รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๕) สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๖) สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๗) สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ
- ๘) สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจวังโป่ง เป็น กรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจ ในกลุ่ม
ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นธรรม และในการ
ประชุมหากเป็นการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนให้กับกรรมการผู้ใด หรือกรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสีย
ในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุม เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอบัญชีเลื่อนเงินเดือน
ให้ผู้บังคับการตำรวจจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประมุข ปิ่นปल्लीจิตต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจวังโป่ง

เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.ประมุข ปิ่นปल्लीจิตต์ ผกก.สก.วังโป่ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิลาศ กุ่มไชย รอง ผกก.ป.สก.
วังโป่ง พ.ต.ท.นันทพงศ์ สิทธิวรรณรัตน์ รอง ผกก.สส.สก.วังโป่ง พ.ต.ท.เมธา รัตนวรรณรัตน์ รอง ผกก.(สอบสวน)
สก.วังโป่ง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขึ้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สก.วังโป่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ภาพแสดง การรายงานชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สภ.วังโป่ง



ระเบียบวาระการประชุมบริหาร สภ.วังโป่ง

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๗

วัน อังคาร ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.วังโป่ง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ประธานฯ มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับข้าราชการตำรวจตามโครงการทำดีมีรางวัล ของ สภ.วังโป่ง ประจำเดือน ก.พ.๖๗ กรณีส่งผู้ป่วยจิตเวชไปรักษา ที่ จ.เชียงใหม่ที่ผ่านมา ดังนี้

๑.ต.ต.วรวุฑ พุ่งเกษม ผบ.หมู่(ป.)สภ.วังโป่ง

๒.ส.ต.ต.ชูพงษ์ จันทร์สุวรรณ ผบ.หมู่(ป.)สภ.วังโป่ง

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.วังโป่ง จว.เพชรบูรณ์ ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ประธานฯ กำชับกวดขันความประพฤติระเบียบวินัย นายตำรวจที่ควบคุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด โดยเคร่งครัด

๓.๒ ประธานฯ กำชับ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกประเภท ห้ามมิให้มีการเล่นการพนัน ทุกประเภท ในพื้นที่ รับผิดชอบ กวดขันสถานประกอบการ สถานบริการต้องมีใบอนุญาตและห้ามเปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด ห้ามมิให้มีการค้าประเวณี กวดขันการปล่อยเงินกู้นอกระบบ การค้ามนุษย์ แหล่งอบายมุข ทุกประเภทโดยเด็ดขาด

๓.๓ ประธานฯ กำชับ พงส. ทุกคน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ โดยให้แจ้งความ คืบหน้าให้แก่ผู้เสียหายทราบ และขอขยายเวลาการสอบสวนกรณีไม่เสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา

ระเบียบวาระที่ ๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สว.อก.ฯ กล่าวรายงาน ผลการปฏิบัติแต่ละแผนกงาน

- งานกำลังพล

- งานธุรการงานส่งกำลังบำรุง

- งานแผนและนโยบาย

- โครงการ ITA

- งานงบประมาณและการเงิน

- ค่าตอบแทนพยาน

- ค่าสาธารณูปโภค

- เงินประกันตัว

เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชนชัย ฤทธิ์พิชิตชัย สว.อก.สภ.วังโป่ง ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อป้องกันการทุจริตและแจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน

<p>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>ปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>
<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ งานป้องกันปราบปราม สภ.วังโป่ง



เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ประมุข ปิ่นปลื้มจิตต์ ผกก.สภ.วังโป่ง พ.ต.ท.วิลาศ กุมไชย รอง ผกก.ป.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วยพ.ต.ท.คมกริช ธาติ สวป.สภ.วังโป่ง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.วังโป่ง เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด อบรมส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



พ.ต.ท.วิลาศ กุมไชย รอง ผกก.ป.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วยพ.ต.ท.คมกริช ธาติ สวป.สภ.วังโป่ง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี เป็นประจำทุกวัน

๓. งานสอบสวน

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p>	<p>สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทرف์พินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>
<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</p>	<p>การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นอนหา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทرف์พินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล</p>

<p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ การสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/ ๒๕๕๖</p>	<p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ สอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบการ สอบสวนของพนักงานสอบสวน ตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>
---	--	---

**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ งานสอบสวน สภ.วังโป่ง**



เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ พ.ต.ท.เมธา รัตนวรุณรัตน์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.วังโป่ง ได้ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เสริมสร้างให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ.๑ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>แบ่ง.๒มอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗.๓</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>มีการรายงานผลการจับกุมต่อ.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน

<p>ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ.๑ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>แบ่ง.๒มอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑.๓ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน มีการรายงานผลการจับกุมต่อ.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>
---	---	---

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓</p>	<p>การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>นำส่งพนักงานสอบสวน</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ.๑ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>แบ่ง.๒มอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑.๓ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>

<p>มีการรายงานผลการจับกุมต่อ.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วย เหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการ ปฏิบัติและติดตามผลการส่ง ดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุก ครั้ง</p>	<p>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน แต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>
---	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ งานสืบสวน สภ.วังโป่ง



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.นันทพงศ์ ลิทธิวรรณรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับ ค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดย เต็ดขาด ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.นันทพงศ์ สิทธิวรรณรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.วังโป่ง พ.ต.ท.นพดล กุณมล สว.สส.สภ.วังโป่ง ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

๕. งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดชั้นวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดชั้นการกระทำผิดที่จุดตรวจ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ
---	--	--

<p>เคร่งครัด มีให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด รong ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออก.๒</p> <p>ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ตรวจสอบระบบใบสั่ง.๓PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจ.๔</p> <p>จราจรที่มีความเดือนร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน</p> <p>มีการดำเนินการทางวินัยและ.๕</p> <p>อาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบ ขาด</p> <p>มีช่องทางและระบบการจัดการ.๖</p> <p>เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตาม วงรอบ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕.รong ผกก.จร.๑/สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๗.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p>	<p>รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รongผู้กำกับกำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p>
--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ งานจราจร สภ.วังโป่ง



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๗ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ท.วิลาศ กุ่มไชย รอง ผกก.ป.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.คมกริช ธาติ สวป.สภ.วังโป่ง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกอบรมวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมามาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด



พ.ต.ท.วิลาศ กุ่มไชย รอง ผกก.ป.สภ.วังโป่ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.คมกริช ธาติ สวป.สภ.วังโป่ง มอบหมาย ร้อยเวร ๒๐ ประจำวัน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นประจำ ทุกวัน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

เรื่อง การมอบหมายปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พ.ต.อ.ประมุข ปิ่นปลื้มจิตต์ ผกก.สภ.วังโป่ง ได้ออกคำสั่ง สภ.วังโป่ง ที่ ๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มาตรการควบคุมและเสริมสร้างคสามประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการในการควบคุมกำกับดูแลความประพฤติกของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

ที่ ๓๗ /๒๕๖๗

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ที่ ๓๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การ
มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่งกรม
ตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ นั้น

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัด และแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น
และไปรักษาราชการแทนในสังกัดอื่น ตลอดจนการได้รับเลื่อนยศให้สูงขึ้น และลาออกจากราชการ เกษียณอายุราชการ ทำให้
ให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามคำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี
ตำรวจภูธรวังโป่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดให้ข้าราชการตำรวจตาม ผ.นวก ก. และ ผ.นวก ข. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้
รับผิดชอบในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ถือปฏิบัติตามในคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด และให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ที่ ๓๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
แล้วให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประมุข ปิ่นปริ่มจิตต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

หมวด ก. : การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรฐานการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ประกอบ : คำสั่ง สก.วังโป่ง ที่ ๗๑ /๒๕๖๗ ลง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. พันตำรวจเอก ประมุข ปิ่นปลื้มจิตต์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) พันตำรวจโท นันทพงศ์ สิทธิวรรณรัตน์ รองผู้กำกับการสืบสวน
 - (๒) พันตำรวจโท เมธา รัตนาวรรณรัตน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)
 - (๓) พันตำรวจโท วิลาศ กุมไชย รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
๒. พันตำรวจโท นันทพงศ์ สิทธิวรรณรัตน์ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) พันตำรวจโท นพดล กุณมล สารวัตรสืบสวน
๓. พันตำรวจโท เมธา รัตนาวรรณรัตน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) พันตำรวจโท พชร จันศิริ สารวัตรสอบสวน
 - (๒) ร้อยตำรวจเอก สังวาลย์ ศรีบัวรินทร์ รองสารวัตร(สอบสวน)
 - (๓) คาบตำรวจ สุกชัย สิงห์สาทร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๔. พันตำรวจโท วิลาศ กุมไชย รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) พันตำรวจโท คมกริช ธาติ สารวัตรป้องกันปราบปราม
 - (๒) พันตำรวจโท ชนชัย ฤทธิพิชิตชัย สารวัตรอำนวยการ
๕. พันตำรวจโท คมกริช ธาติ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง
 - (๑) ร้อยตำรวจเอก ชูชาติ พรหมเพชร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
 - (๒) ร้อยตำรวจโท สฤกษ์ ฤทธิรักษา รองสารวัตร (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓) ร้อยตำรวจตรี สิทธิศักดิ์ ถือคำ รองสารวัตร (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๖. พันตำรวจโท ชนชัย ฤทธิพิชิตชัย สารอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ ทรทวาริก รองสารวัตรอำนวยการ
 - (๒) ร้อยตำรวจเอก อนุชา เชื้อทอง รองสารวัตร (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓) คาบตำรวจ หญิง สุภาพร ใจสุขยะ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๔) คาบตำรวจ ปรีเทพ เมืองแป้น ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๗. พันตำรวจโท พชร จันศิริ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) คาบตำรวจ อัญญาณี ชันทอง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒) คาบตำรวจ ประยุทธ์ จันมา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓) สิบตำรวจตรี พลวัฒน์ สีทา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๔) สิบตำรวจตรี ธนกฤต พรมผล ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
๘. พันตำรวจโท นพดล กุณมล สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) ร้อยตำรวจเอก ณฐุ เพชรมล รองสารวัตรสืบสวน
 - (๒) ร้อยตำรวจเอก ไพโรจน์ ตาจันทร์ รองสารวัตรสืบสวน
๙. ร้อยตำรวจเอก ณฐุ เพชรมล รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
 - (๑) คาบตำรวจ สุรศักดิ์ จิตอ่อนน้อม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน)
 - (๒) สิบตำรวจโท ชยากร ประสาทพร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓) สิบตำรวจตรี รัฐนันท์ นพคุณ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๔) สิบตำรวจตรี ภัทรารุช ผู้วานิช ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๑๐. ร้อยตำรวจเอก ไพโรจน์ ตาจันทร์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)สิบตำรวจโท อติศักดิ์ จันวัง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)สิบตำรวจตรี อรรถนัย น้อยเจริญ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓)สิบตำรวจตรี กิตติหัช ไหมส่วสดี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๑. ร้อยตำรวจเอก ชูชาติ พรหมเพชร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)ดาบตำรวจ วัฒนา หุมอาจ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)ดาบตำรวจ นิรันดร์ วงศ์แสนสี ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)
 - (๓)ดาบตำรวจ อิทธิศักดิ์ เดโชวงษ์พัฒน์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)
 - (๔)สิบตำรวจตรี ชานน จงจิตตานนท์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๒. ร้อยตำรวจเอก สังวาลย์ ศรีบัวรินทร์ รักษาราชการแทน รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)สิบตำรวจเอก ภราดล ยศสุพรม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)สิบตำรวจตรี ชัชพงศ์ จันด้าว ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓)สิบตำรวจตรี นพรัตน์ มุยมมา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓. ร้อยตำรวจเอก อนุชา เชื้อทอง รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)ดาบตำรวจ ทนงศักดิ์ โฉวัญหาญ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)ดาบตำรวจ ปัญญา คุณประดิษฐ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)
 - (๓)สิบตำรวจโท ณีรัฐภูมิ ชาวอ่างทอง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๔)สิบตำรวจตรี จีระพล หลวงพรม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๔. ร้อยตำรวจโท สฤกษ์ดี ฤทธิรักษา รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)ดาบตำรวจ วรุธ หุ่นเกษม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)สิบตำรวจโท ภาณุพงษ์ กุสูงเนิน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓)สิบตำรวจตรี อำนาจ ลูกจันทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๕. ร้อยตำรวจตรี สิทธิศักดิ์ ถือคำ รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ปกครองดูแล
- (๑)ดาบตำรวจ ชุมพล ป້องยวง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๒)สิบตำรวจตรี ธนายุทธ กันยาประสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๓)สิบตำรวจตรี ศตงคาร ทานาพิง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
 - (๔)สิบตำรวจตรี ณีรัฐภูมิ ชุยหลวง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๑.รายชื่อข้าราชการตำรวจที่ ไปช่วยราชการ ในสังกัดอื่นมี ๑ นาย ดังนี้

๑.๑ ร.ต.อ.ไชยยันต์ แสงจำปา รอง สว.(สอบสวน)สภ.วังโป่ง จว.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รอง สว.(สอบสวน)สภ.ชนแดน จว.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่ง ก.จว.เพชรบูรณ์ ที่ ๒๖๗/๒๕๖๖ ลง ๘ พ.ย. ๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจรักษาราชการแทน ตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ย. ๖๖ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๒.รายชื่อข้าราชการตำรวจสังกัดอื่นที่มาช่วยราชการ ในสังกัดมี ๑ นาย ดังนี้

๒.๑ ร.ต.อ.สังวาลย์ ศรีบัวรินทร์ รอง สว.(สอบสวน)สภ.ท่าพล จว.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รอง สว.(สอบสวน)สภ.วังโป่ง จว.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่ง ก.จว.เพชรบูรณ์ ที่ ๒๖๗/๒๕๖๖ ลง ๘ พ.ย. ๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจรักษาราชการแทน ตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ย.๖๖ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

พันตำรวจเอก

(ประมุข ปันปल्लीจิตต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง
ที่ ๕๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ	
๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๖. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๗. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก	กรรมการและเลขานุการ
๙. รองสารวัตรอำนวยความสะดวก	กรรมการ

๑๐. ชุรการกำลังพล	กรรมการ
๑๑. ชุรการส่งกำลังบำรุง	กรรมการ
๑๒. ชุรการการเงิน	กรรมการ
๑๓. ชุรการสืบสวน	กรรมการ
๑๔. ชุรการสอบสวน	กรรมการ
๑๕. ชุรการป้องกันปราบปราม	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง มอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
- สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประมุข ปิ่นปल्लीจิตต์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวังโป่ง

เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ประมุข ปิ่นปลื้มจิต ผกก.สภ.วังโป่งพร้อมด้วย คณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและ ถือปฏิบัติ ตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจ ได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการ ให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

