



ประกาศ สถาบันตำรวจจรรยาวั่งโป่ง  
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจจรรยาวั่งโป่ง

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถนินตำรวจจรรยาวั่งโป่งเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และพระราช  
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) สถาบันตำรวจนครบาล/สถาบันตำรวจจรรยาวั่งโป่ง นั้น

สถาบันตำรวจจรรยาวั่งโป่งจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและ  
แนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถนินตำรวจจรรยาวั่งโป่ง ดังนี้

**๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**

๑.๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่ง  
สรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ  
คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้าง  
สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความ  
พร้อมของ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็น  
ธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุก  
ระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี  
ประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละ  
สายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรอง  
สารวัตร และ ชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง  
ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะ ยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุ และ  
บริหารเหตุการณ์ในขั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหาร  
จัดการสายตรวจควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารชั้นต้นในการบริหารเหตุการณ์และ  
บริหารงานป้องกันปราบปรามตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมายและเทคนิคการสอบสวนแก่พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตใจด้านบริการ (Service mind) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะด้านแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงทักษะการบริหารคดีให้แก่ผู้บริหารงานสอบสวนให้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการแสวงหาพยานหลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการ แสวงหาพยานหลักฐานทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบการสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการ ซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนขั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุดสืบสวน เพื่อรองรับการบริการให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการจราจรในภาวะปกติ และภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือตร.ที่ ๑๐๐๙.๒๕๓/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๓

### ๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร.ที่ ๑๐๑๓.๑๖ /๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบ แห่งการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

### ๕. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง ความสอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา

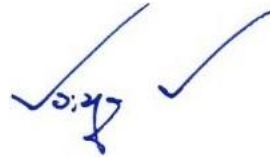
๕.๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ประมุข ปิ่นปल्लीมจิตต์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังโป่ง